

ENERGETICKÁ POLITIKA

Pro zajištění trvalých efektů při zvyšování energetické účinnosti implementujeme a budeme provozovat systém řízení, který vychází z normy ČSN EN ISO 50001 Systémy managementu hospodaření s energií.

1.1. Cíl

Cílem je plné využití potenciálu energetických úspor v organizaci města Šternberka, jehož výše je odhadována na 10 % z celkové spotřeby v roce 2019. Cíl bude naplněn do 31.12.2030.

1.2. Hranice systému

Systém managementu hospodaření s energií se týká spotřeb energie ve veškerém vlastněném energetickém hospodářství v majetku města Šternberka, příspěvkových organizací a společností, jež město zřídilo, nebo společností v nichž má majetkový podíl.

1.3. Zdroje

Pro dosažení stanovených cílů budou vytvářeny podmínky zajišťující všechny lidské a finanční zdroje potřebné k vytváření, zavedení, udržování a zlepšování Systému energetického managementu. Významná část finančních zdrojů bude zajištěna cíleně připravovanými projekty.

1.4. Informační systém

Jedním z nástrojů pro dosažení energetických úspor bude efektivně fungující sdílený informační systém, se kterým budou prostřednictvím vzdáleného připojení pracovat pověřené pracovníci. Systém bude trvale a dlouhodobě udržován, spravován a zdokonalován.

1.5. Závazek

Město Šternberk se zavazuje:

- k přijímání opatření zaměřených na neustálé snižování energetické náročnosti, jejímu monitorování, měření výsledků a tvoření plánů na efektivnější využívání energií,
- k podpoře nákupu energeticky úsporných produktů a služeb a přijímání návrhů na snižování energetické náročnosti organizace,
- k zajištění poskytování a dostupnosti všech informací a zdrojů nezbytných k dosahování stanovených cílů a cílových hodnot a postupům v souladu s platnou legislativou České republiky během celého procesu,
- k pravidelné aktualizaci dokumentu „Energetická politika organizace“, pravidelnému seznamování všech organizačních úrovní s tímto dokumentem a vytvoření rámce pro stanovování a přezkoumávání energetických cílů a cílových hodnot,
- k systematickému seznamování zaměstnanců města Šternberka s energetickým závazkem organizace a průběžnému vzdělávání v oblasti energetického managementu tak, aby povědomí zaměstnanců směřovalo k naplňování stanovených cílů a bylo aktivně podporováno trvalé zlepšování energetické bilance organizace.

Energetická politika organizace je pravidelně aktualizovaným dokumentem, se kterým jsou podrobně seznámeny všechny organizační úrovně a poskytuje rámec pro stanovování a přezkoumávání energetických cílů a cílových hodnot.

Ve Šternberku dne...*22. 5. 2013*.....



[Signature]
Ing. Stanislav Orság
starosta města